

**RESUMEN DEL PROYECTO DE ACUERDO**  
**Entre**  
**CONSEJO DE DISTRITO 37, AFSCME, AFL-CIO y HAPI, Inc.**  
**1 de junio de 2021 hasta el 30 de mayo de 2024**

**Aumentos salariales:**

- 1 de junio de 2021: aumento del 2%
- 1 de junio de 2022: 2%.
- 1 de junio de 2023: 1,75%

Incremento total: 5,86%

**Pago obligatorio por estadía en el hospital**

A partir del 1 de junio de 2021

Cada vez que deba llevar a su cliente al hospital y deba permanecer más allá del final de su turno programado, se le pagará el doble de su tarifa por hora por el tiempo adicional que debe permanecer en el hospital.

**Sin pago de entrada**

A partir del 1 de junio de 2021

Siempre que HAPI programe 2 ayudantes para el mismo cliente y se envíe a un ayudante a casa, el ayudante que no trabaje recibirá un pago por 2 horas de trabajo. Si esto le sucede más de dos veces en un período de 6 meses, se le pagará por todo el turno, incluso si no trabaja durante los próximos 12 meses.

**Vacaciones**

A partir del 1 de junio de 2021

El Día de los Presidentes se ha agregado a la lista de días festivos observados.

**Seguridad**

A partir del 1 de junio de 2021

Si su contrato con la Unión requerirá que HAPI le proporcione un entorno de trabajo seguro. Si no lo hacen, es una violación del contrato y puede presentar una queja.

**Quejas**

A partir del 1 de junio de 2021

El tiempo que tiene para presentar una queja se extenderá de 10 a 21 días.

**Sucesión**

A partir del 1 de junio de 2021

Si HAPI vende su negocio a otro operador, su contrato sindical permanecerá en vigor.

**La indemnización por despido**

Si lo despiden debido al cierre del programa, ahora tendrá derecho a una indemnización por despido. Se requerirá que HAPI le ofrezca el pago de 1 semana determinado como un promedio de sus ganancias durante las últimas 12 semanas trabajadas.

Este Memorando de Acuerdo está sujeto a ratificación por parte de los miembros de la unidad de negociación.

Preparado por el Departamento de Investigación y Negociaciones, Consejo de Distrito 37, AFSCME, AFL-CIO, junio de 2021.