

RESUMEN DEL PROYECTO DE ACUERDO
Entre
CONSEJO DE DISTRITO 37, AFSCME, AFL-CIO y HAPI, Inc.
1 de junio de 2021 hasta el 30 de mayo de 2024

Aumentos salariales:

- 1 de junio de 2021: aumento del 2%
 - 1 de junio de 2022: 2%.
 - 1 de junio de 2023: 1,75%
- Incremento total: 5,86%

Pago obligatorio por estadía en el hospital

A partir del 1 de junio de 2021

Cada vez que deba llevar a su cliente al hospital y deba permanecer más allá del final de su turno programado, se le pagará el doble de su tarifa por hora por el tiempo adicional que debe permanecer en el hospital.

Sin pago de entrada

A partir del 1 de junio de 2021

Siempre que HAPI programe 2 ayudantes para el mismo cliente y se envíe a un ayudante a casa, el ayudante que no trabaje recibirá un pago por 2 horas de trabajo. Si esto le sucede más de dos veces en un período de 6 meses, se le pagará por todo el turno, incluso si no trabaja durante los próximos 12 meses.

Vacaciones

A partir del 1 de junio de 2021

El Día de los Presidentes se ha agregado a la lista de días festivos observados.

Seguridad

A partir del 1 de junio de 2021

Su contrato con la Unión requerirá que HAPI le proporcione un entorno de trabajo seguro. Si no lo hacen, es una violación del contrato y puede presentar una queja.

Quejas

A partir del 1 de junio de 2021

El tiempo que tiene para presentar una queja se extenderá de 10 a 21 días.

Sucesión

A partir del 1 de junio de 2021

Si HAPI vende su negocio a otro operador, su contrato sindical permanecerá en vigor.

La indemnización por despido

Si lo despiden debido al cierre del programa, ahora tendrá derecho a una indemnización por despido. Se requerirá que HAPI le ofrezca el pago de 1 semana determinado como un promedio de sus ganancias durante las últimas 12 semanas trabajadas.

Este Memorando de Acuerdo está sujeto a ratificación por parte de los miembros de la unidad de negociación.

Preparado por el Departamento de Investigación y Negociaciones, Consejo de Distrito 37, AFSCME, AFL-CIO, junio de 2021.